



FÖRENINGEN
· GOTT LEDARSKAP ·
I DEMENSVÅRDEN

FÖRENINGSBREV Juni 2025

Hej!

Det är med förväntan, nyfikenhet och stor ödmjukhet som jag skriver mitt första föreningsbrev till er alla som är medlemmar i Föreningen Gott ledarskap i demensvården.

Vid föreningens årsmöte, som ägde rum den 19 maj blev jag invald som ordförande i styrelsen. Det var föreningens tidigare ordförande Marianne Melkersson som ledde mötet och utöver sedvanliga årsmötespunkter gavs tillfälle att tacka avgående styrelseledamöter för deras insatser för föreningen; Kerstin Skar Eriksson som varit ordförande det senaste verksamhetsåret och styrelseledamot under många år. Desamma gäller Lars Rönmark som nu lämnar styrelsen. Ledamöterna Barbro Wiskari och Hanna Falk Erhag lämnar också styrelsearbetet. Stort tack till er alla! Vi hoppas givetvis på ert stöd och engagemang för föreningens arbete, även framledes.

Förutom undertecknad valdes ytterligare två ledamöter in i styrelsen, som nu ser ut så här:

Helena Söderbäck på 1 år och som ledamot på 2 år (nyval)

Roland Salomonsson, kassör ledamot 2 år

Ingrid Thulin, sekreterare ledamot 2 år

Marie Eriksson, ledamot 2 år (nyval)

Eva Lundh, ledamot 2 år (nyval)

Daniel Eek, ledamot 1 år

Pia Sjölund, ledamot 1 år

Cecilia Nygren, ersättare 1 år

Bilder på styrelsen hittar ni genom att länken [här](#).

Jag inledde det här brevet med uttryck som förväntan, nyfikenhet och ödmjukhet och jag vill gärna återkomma till dem. Som ordförande i en styrelse är förväntningarna på dig är att du ska leda styrelsens och föreningens arbete framåt på ett utvecklande och konstruktivt sätt. Jag är väl medveten om den förväntan, men jag är också helt övertygad om att det arbetet görs allra bäst tillsammans med andra dvs tillsammans hela styrelsen och alla föreningsmedlemmar. Det är därför vi har en förening; För att tillsammans göra skillnad.

Jag är väldigt nyfiken på kunskaperna och erfarenheterna som styrelsen och ni föreningsmedlemmarna har, och hur vi på bästa sätt använder oss av dem i föreningens fortsatta arbete. Föreningens stadgar anger vad som ska åstadkommas:

Föreningens ändamål är att göra tillvaron lättare för den som lider av demenssjukdom genom att uppmärksamma ledarskapets betydelse för en god demensvård för såväl brukare som deras anhöriga genom att

- uppmärksamma och stödja första linjens ledare inom demensvården, som kan verka som förebilder för såväl andra ledare som politiker och chefer med ansvar för demensvården
- delta i samhällsdebatten angående ledarskap och demens



FÖRENINGEN
· GOTT LEDARSKAP ·
I DEMENSVÅRDEN

FÖRENINGSBREV Juni 2025

- utgöra en mötesplats för erfarenhetsutbyte och diskussion rörande gott ledarskap inom vård och omsorg av personer med demenssjukdom
- utforma och utge för målgrupperna relevant kunskap upphämtat i egna och andra professionella nätverk

Föreningen har höga ambitioner inom ett oerhört angeläget område och här kommer ödmjukheten in.

Vi är alla väl medvetna om att den demografiska prognosen för befolkningsutvecklingen i Sverige innebär utmaningar på olika sätt. Inte minst kopplat till just det intresseområde som föreningen har. Utmärkande för den framtida befolkningen är att andelen 70 år och äldre ökar medan andelen barn och unga under 25 år beräknas minska. Detta gäller i alla län och även i de flesta kommuner. Det är särskilt andelen 85 år och äldre som ökar. I hela riket beräknas drygt 4 procent av befolkningen vara 85 år eller äldre år 2040, jämfört med knappt 3 procent idag. (källa: SCB – Den framtida befolkningen i Sveriges län och kommuner 2024–2040).

Den demografiska utvecklingen adresserar utmaningar, men initierar också lösningsorienterad kreativitet för att möta utmaningarna. Förändringar går snabbt i dagens samhälle och en av föreningens viktiga uppdrag är – som jag tolkar det – att följa utvecklingen, för att på olika sätt kunna bidra till det som ändamålsparagrafen anger.

Göra tillvaron lättare för den som lider av demenssjukdom genom att uppmärksamma ledarskapets betydelse för en god demensvård för såväl brukare som deras anhöriga.

Nästa styrelsemöte äger rum i slutet av augusti och då ska vi ta oss an ett antal frågor som väcktes på årsmötet. Några frågor i urval;

Medlemsrollen i föreningen.

Hur ökar vi antalet medlemmar i föreningen? På vilket sätt skapas förutsättningar för medlemmarna att bidra mer aktivt i föreningens arbete? Vad erbjuder föreningen sina medlemmar? Medlemsenkät?

Kommunikation

Hur ökar vi kännedomen om föreningen lokalt, regionalt och nationellt?

Mötesformer och arbetssätt.

Plan och målsättningar för arbetet 2025/2026

Med skylten ”Ny i uppdraget” på bröstet och med energi inför det kommande verksamhetsåret önskar jag å hela styrelsens vägnar alla föreningsmedlemmar en riktigt fin sommar!



Helena

Helena Söderbäck
ordförande

PS. Datum och form för höstens föreningsmöte beslutas vid nästa styrelsesammankomst. Separat inbjudan skickas ut därefter. Har du förslag på tema eller föreläsare? Mejla oss gärna! [Kontakt | gottledarskap.nu](mailto:kontakt@gottledarskap.nu)